

3. Состав комиссии

3.1. Состав комиссии формируется из представителей Учреждения, Совета Детского сада, представителя профсоюзного органа.

3.2. В состав комиссии входят: заведующий Учреждением - председатель комиссии, заместитель заведующего - заместитель председателя комиссии, секретарь и члены комиссии.

3.3. Персональный состав комиссии утверждается приказом заведующего Учреждением.

4. Регламент работы комиссии Учреждения

4.1. Руководство работой комиссией осуществляет её председатель (в его отсутствие - заместитель председателя).

4.2. Секретарь комиссии:

- обеспечивает организационную и техническую подготовку заседания комиссии;

- оформляет протоколы заседаний комиссии;

- подготавливает проекты приказов о распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения, об установлении персональных повышающих коэффициентов.

4.3. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарём и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

4.4. Решение принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу работника. При стимулировании, определении персонального повышающего коэффициента работника, являющегося членом комиссии, работник в голосовании не участвует.

4.5. По результатам заседания комиссии заведующим Учреждением издается приказ, с которым работники должны быть ознакомлены под роспись в трёхдневный срок.

5. Права и обязанности членов комиссии

5.1. Члены комиссии имеют право:

- запрашивать необходимую информацию;
- проводить собеседование с работниками.

5.2. Члены комиссии обязаны:

- обеспечивать объективность принятия решения по установлению работникам стимулирующих выплат, персонального повышающего коэффициента, прозрачность их установления.

- защищать права работников;

- обеспечивать социальную защищённость работников путём реализации их прав на дифференцированную оплату труда в зависимости от результатов и качества работы.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад комбинированного вида «Золушка»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК М.Е.С. Михайлова

Протокол от 31.03.14 № 13

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий Е.В. Лыман

приказ от 01.04.2014 № 61

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
О РАБОТЕ КОМИССИИ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ СТИМУЛИРУЮЩИХ
ВЫПЛАТ И УСТАНОВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
«ЗОЛУШКА»**

В соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 года»», приказом по МБДОУ детскому саду «Золушка» от 31.01.2014 № 21/1 «Об уведомлении работников о предстоящих изменениях условий труда»

внести изменения **в наименование** Положения «О работе комиссии по распределению стимулирующих выплат и установлению персональных повышающих коэффициентов работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Золушка»» (далее - Положение), **п. 1.1.** Положения, заменив слова «по распределению стимулирующих выплат и установлению персональных повышающих коэффициентов работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Золушка»» на слова «по оценке эффективности деятельности различных категорий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Золушка» на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера, персональных повышающих коэффициентов».

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад комбинированного вида «Золушка»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации работников

Е.С. Михайлова
протокол от *11.09.2012* № *2*

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий детским садом
«Золушка»

Е.В. Лыман
приказ от *18.09* 20*12* № *162*

ПОЛОЖЕНИЕ

о работе комиссии по распределению стимулирующих выплат и установлению персональных повышающих коэффициентов работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Золушка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с решениями Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 № 970 «Об утверждении Положения «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова», от 29.07.2009 № 1092 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова», постановления администрации города Тамбова от 25.08.2009 № 6770 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда».

Положение определяет правовой статус, основные задачи, регламент работы комиссии по распределению стимулирующих выплат и установлению персональных повышающих коэффициентов работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Золушка» (далее - комиссия).

1.2. Основными принципами работы комиссии являются компетентность, объективность, коллегиальность, открытость, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

1.3. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии.

2. Основные цели и задачи комиссии

2.1. Оценка качества образования и мотивации работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Золушка» (далее - Учреждение).

2.2. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения.

2.3. Обеспечение порядка проведения процедуры установления персонального повышающего коэффициента в полном соответствии с нормативной базой и профессиональной этикой.