

Принято
на общем собрании работников
Протокол №2 от 29.12. 2015

Утверждено
Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Золушка» И.В. Атясова
Приказ от 29.12. 2015 № 235



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Золушка»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Золушка» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2.Общее собрание представляет собой коллегиальный орган управления Учреждением.

1.3.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.4.Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания

2.1.Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания

К компетенции общего собрания относится:

- принятие коллективного договора, обсуждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание половины численности состава ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- рассмотрение и утверждение кандидатов из числа работников Учреждения для представления к поощрению и награждению;

3. Компетенция общего собрания

К компетенции общего собрания относится:

- принятие коллективного договора, обсуждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание половины численности состава ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- рассмотрение и утверждение кандидатов из числа работников Учреждения для представления к поощрению и награждению;
- заслушивание отчета руководителя Учреждения на общем собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания.

4.Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 3.1. настоящего Положения.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. Общее собрание Учреждения действует бессрочно и включает в себя работников, работающих на дату проведения общего собрания на условиях полного дня по основному месту работы в Учреждении.

5.2.Назаседание Общего собрания могут быть приглашены

представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Решение о созыве общего собрания принимает руководитель Учреждения самостоятельно, или по инициативе профсоюзного органа, инициативной группы работников Учреждения.

5.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.7. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

5.9. Решение Общего собрания по вопросам принятия коллективного договора Учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

5.10. Решение Общего собрания приобретает обязательный характер после издания руководителем Учреждения соответствующего приказа.

6. Ответственность Общего собрания

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно - правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

4.1. Ход Общего собрания Учреждения и решения, принимаемые Общим собранием, протоколируются.

4.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность)
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

4.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

4.6. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).