

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Золушка»

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Золушка» _____ И.В.Атясова
Приказ №2/1 от 11.01.2016

ПОЛОЖЕНИЕ

О рейтинге достижений педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Золушка»

1. Общее положение

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением администрации города Тамбова от 05.06.2015 года №4362 «Об утверждении примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций», распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года №2190-р « Об утверждении «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» с целью применения демократических процедур при оценке эффективности работы.
- 1.2. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с установлением выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Золушка» (далее- Детский сад).
- 1.3. Рейтинг достижений педагогических работников представляет собой систему рейтинга по критериям оценки достижений.
- 1.4. Основной задачей рейтинга является комплексная сравнительная оценка достижений педагогических работников, характеризующихся при помощи критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников Детского сада.
- 1.5. В качестве объекта исследований выступают следующие педагогические работники:
 - старший воспитатель;
 - педагог-психолог;
 - учитель-логопед;
 - музыкальный руководитель;

- инструктор по физической культуре;
- воспитатель.

2. Содержание и порядок работы по выстраиванию рейтинга.

- 2.1. Сбор данных об эффективности деятельности педагогических работников Детского сада осуществляет комиссия Детского сада по оценке эффективности деятельности различных категорий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Золушка» на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера, персональных повышающих коэффициентов (далее - Комиссия) ежемесячно.
- 2.2. Вся информация для выстраивания рейтинга достижений педагогических работников предоставляется заместителю заведующего.
- 2.3. Педагогические работники заполняют форму достижений и передают заместителю заведующего.
- 2.4. Комиссия рассматривает форму достижений и принимает решение об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Детского сада.
- 2.5. Комиссия заполняет протокол определения рейтинга достижений педагогических работников.
- 2.6. Заведующий издает приказ об утверждении результатов Рейтинга и установлении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам Детского сада по согласованию с профсоюзным комитетом.

3. Документация для выстраивания рейтинга

- 3.1. Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников Детского сада.
- 3.2. Форма «Достижений педагогических работников» /приложение /
- 3.3. Протокол определения Рейтинга.
- 3.4. Приказ об утверждении результатов Рейтинга и установлении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам Детского сада.

4. Руководство и контроль по рейтинговым достижениям

- 4.1. Координирует работу и осуществляет контроль по рейтинговым достижениям заместитель заведующего.

5. Критерии оценки достижений.

№	Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников Детского сада	%
1.	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы.	40%
2.	Активное участие в подготовке и реализации дополнительных программ и оказании платных услуг.	20%
3.	Охват воспитанников дополнительным образованием (руководство кружковой работой).	40%
4.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.	40%
5.	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга).	20%
6.	Участие в инновационной педагогической деятельности (реализация Программы развития учреждения, внедрение авторских и инновационных программ и педагогических технологий и т.п.).	40%
7.	Участие в управлении учреждением и общественной деятельности (работа в совете, различных комиссиях, профсоюзной организации).	20%
8.	Участие в развитии вариативных форм образования (консультативный пункт.).	10%
9.	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми и создание социально-психологического климата в группе.	20%
10.	Обеспечение здоровых и безопасных условий пребывания воспитанников.	10%
11.	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов).	20%
12.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, спальной и групповой комнат и пр.).	20%

Локальный акт принят по согласованию с профсоюзным комитетом.

Протокол от _____ № _____

Председатель ПК Рожкова Ю.А. _____

Приложение к Положению «О рейтинге достижений педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Золушка», утвержденному приказом от 11.01.2016 №2/1

ДОСТИЖЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

(дата, Ф.И.О.)

№	Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников Детского сада	% согласно Положения	% фактически
1.	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы.	40%	
2.	Активное участие в подготовке и реализации дополнительных программ и оказании платных услуг.	20%	
3.	Охват воспитанников дополнительным образованием (руководство кружковой работой).	40%	
4.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.	40%	
5.	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга).	20%	
6.	Участие в инновационной педагогической деятельности (реализация Программы развития учреждения, внедрение авторских и инновационных программ и педагогических технологий и т.п.).	40%	
7.	Участие в управлении учреждением и общественной деятельности (работа в совете, различных комиссиях, профсоюзной организации).	20%	
8.	Участие в развитии вариативных форм образования (консультативный пункт.).	10%	
9.	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми и создание социально-психологического климата в группе.	20%	
10.	Обеспечение здоровых и безопасных условий пребывания воспитанников.	10%	
11.	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов).	20%	
12.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, спальной и групповой комнат и пр.).	20%	

