

Утверждено
постановлением Президиума
Тамбовской городской организации Профсоюза
работников народного образования
28 августа 2015 года,
протокол № 10

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов
в Тамбовской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением ЦС Профсоюза от 27.10.2010 на основе законодательства РФ, Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Устав Профсоюза, Профсоюз) и «Примерного положения о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ».

Положение устанавливает порядок уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов, а также контроль за полнотой и своевременностью поступления членских взносов и правильностью их перечисления.

2. Уплата работниками членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

3. В соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

4. Вступительный и ежемесячные взносы членов Профсоюза являются основным источником формирования имущества Профсоюза и собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы.

5. Перечень видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, предусматривается в приложении № 1 к настоящему Положению.

Перечень выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы, определяется в приложении № 2 к настоящему Положению.

6. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

7. Президиум Тамбовской городской организации Профсоюза, первичная профсоюзная организация вправе устанавливать льготный размер членских профсоюзных взносов для лиц, не имеющих заработной платы.

Члены Профсоюза, не имеющие заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории), уплачивают членский профсоюзный взнос в размере 1 рубль в год по ведомости до 31 декабря за текущий год.

Вышеуказанные членские профсоюзные взносы сдаются в кассу комитета Тамбовской городской профсоюзной организации, о чем в ведомости делается соответствующая отметка о сдаче профвзносов.

II. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов

8. Членские профсоюзные взносы в Профсоюзе уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами в кассу Тамбовской городской профсоюзной организации (далее, профсоюзная организация).

Членские профсоюзные взносы всех работающих членов профсоюза уплачиваются путем безналичного перечисления, что предусматривается в коллективном договоре.

Члены Профсоюза, не имеющие заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории), уплачивают членские профсоюзные взносы в размере 1 рубль в год до 31 декабря текущего года по ведомости непосредственно в первичной профсоюзной организации, где состоят на профсоюзном учете.

Членские профсоюзные взносы сдаются в кассу комитета Тамбовской городской профсоюзной организации, о чем в ведомости делается соответствующая отметка о сдаче профвзносов.

Указанные средства приходятся в установленном порядке профсоюзной организацией и вносятся на расчетный счет в банк.

9. Безналичная уплата членских профсоюзных взносов осуществляется из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

Заявления членов Профсоюза об уплате членских профсоюзных взносов должны храниться в бухгалтерии работодателя.

10. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет организации Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников и не вправе задерживать их перечисление.

11. Документальным подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

- расчетно-платежная ведомость на заработную плату;
- лицевой счет и расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;
- ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами.

12. В профсоюзном билете ежегодно делаются отметки об уплате членских профсоюзных взносов.

III. Порядок распределения и перечисления членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза

13. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Тамбовскую областную организацию Профсоюза принимается на пленуме областной организации Профсоюза и является обязательным для комитета Тамбовской городской профсоюзной организации, а также для всех первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Тамбовской городской организации Профсоюза.

14. Сумма членских профсоюзных взносов в соответствии с установленными процентами перечисляется работодателем на счет Тамбовской городской организации Профсоюза в размере 65% и Тамбовской областной организации Профсоюза в размере 35%.

15. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов в безналичном порядке, обеспечивает правильное исчисление и своевременное перечисление полученных сумм на счета Тамбовской городской и Тамбовской областной организаций Профсоюза.

16. Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность Профсоюза, определяется в соответствии с Уставом Профсоюза и перечисляется ежемесячно до 20 числа месяца следующего за месяцем начисления заработной платы.

IV. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов

17. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль и обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов, своевременную отметку об уплате взносов в профсоюзном билете каждого члена профсоюза и о результатах отчитывается на профсоюзном собрании.

18. Контрольно-ревизионная комиссия Тамбовской городской организации Профсоюза не реже одного раза в год проверяет правильность уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления, а также другие вопросы, связанные уплатой, распределением, учетом и расходованием членских профсоюзных взносов.

19. Контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Тамбовской городской организации Профсоюза, ежегодно в рамках общегородской профсоюзной проверки проводят проверку состояния учета членов профсоюза и уплаты членских профсоюзных взносов как по безналичному расчету, так и уплаты членских взносов неработающими членами профсоюза наличными средствами по ведомости с отметкой о сдаче денежных средств в кассу комитета Тамбовской городской профсоюзной организации.

20. Контроль за соблюдением установленного в Профсоюзе порядка уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о порядке уплаты,
распределения, учета членских
профсоюзных взносов в Тамбовской
городской профсоюзной организации

ПЕРЕЧЕНЬ

видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы

1. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемых у работодателя, независимо от источников этих выплат.

К видам заработной платы, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся следующие выплаты:

1.1. Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за отработанное время (с учетом фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы).

1.2. Заработанная плата, начисленная по тарифным ставкам (окладам) сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу (доплаты, надбавки и др.): выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет); выплаты за профессиональное мастерство, ученую степень, ученое звание, почетные звания «заслуженный», ведомственные награды, знаки отличия, выплаты в целях стимулирования заинтересованности в продолжении работы молодых специалистов; премиальные выплаты по итогам работы и другие премии и выплаты.

1.4. Выплаты компенсационного характера: выплаты на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором); выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

В сфере образования к работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, выполнение которых компенсируется установлением дополнительных выплат, относятся работы, не входящие в круг прямых должностных обязанностей:

- выполнение функций классного руководителя, в том числе денежное вознаграждение в рамках Приоритетного национального проекта «Образование»;
- проверка тетрадей и письменных работ; заведование учебными кабинетами (лабораториями);
- руководство методическими и предметными комиссиями;
- заведование музеем, библиотекой, другим структурным подразделением;
- организация и проведение работы по физическому воспитанию и соревнований среди обучающихся и другие виды дополнительной работы.

1.5. Оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству.

2. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются другие доходы, связанные с трудовой деятельностью работника, к которым относятся следующие выплаты:

2.1. Оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков (денежная компенсация за неиспользованный отпуск).

2.2. Оплата дополнительных, сверх предусмотренных трудовым законодательством, отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективным договором.

2.3. Оплата дополнительных отпусков, установленных трудовым законодательством для работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях (учебные отпуска).

2.4. Оплата за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации и получения дополнительного профессионального образования по профилю преподаваемого предмета.

2.5. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к выполнению государственных или общественных обязанностей, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.6. Оплата работникам за дни медицинского осмотра (обследования), сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови.

2.7. Оплата простоев не по вине работника.

2.8. Оплата за время вынужденного прогула.